BARSLUND GROUP

CSR-Politik

Barslund Group

Redegørelse for samfundsansvar jf. årsregnskabslovens §99 a samt den kønsmæssige sammensætning af ledelsen jf. årsregnskabsloven §99 b.

Regnskabsåret 01.01.2018-31.12.2018

Indhold

Indledning 01

FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling 02

Om Barslund Group 03

Kunder 04

Arbejdsmiljø 06

Miljø 09

Etik 12

Socialt ansvar 15

Omtanke og ansvarlighed

- Vores samfundsmæssige ansvar

Omtanke og ansvarlighed for omverdenen, medarbejdere, kunder, miljø og samfund – er kernen i Barslund Groups virke. Barslund Groups CSR-politik fungerer som en integreret rød tråd i alle dele af organisationen, hvor vi dagligt tager hensyn til arbejdsmiljø, sociale, etiske og miljømæssige forhold.

CSR-politikken er indarbejdet i Barslund Groups overordnede forretningsstrategi. På den måde kan vi sikre, at vi altid har fokus på, hvordan vi agerer og påvirker omverdenen. Samme høje krav stiller vi også til vores samarbejdspartnere og leverandører, som ved et samarbejde skal underskrive koncernens *Code of Conduct*, der er baseret på CSR-politikken.

Med vores CSR-politik videreudvikler vi vores virke. Vi ved, at det kræver langsigtede relationer at skabe en god forretning. Det gælder både i forhold til gode samarbejdspartnere, kunder og leverandører. På projekter prøver vi at se opgaverne fra kundens synsvinkel for at kunne udføre dem til kundens fulde tilfredshed - samtidig med, at vi lever op til de krav, som samfundet stiller til en koncern af vores størrelse.

Vores medarbejdere er grundstenen i koncernen og en årsag til, at vores CSR-arbejde kan realiseres. Vi sætter derfor pris på deres engagement og vilje til at efterleve politikken.

Barslund Groups CSR-politik har følgende strategiske fokusområder med tilhørende underemner:

- **Kunder**
- **Arbejdsmiljø**
- **Miljø**
- **Etik**
- **Socialt ansvar**

Vi har opsat en række aktive mål for hvert fokusområde. Målene bliver gennemgået en gang årligt i årets første kvartal af koncernens CSR-gruppe bestående af: Adm. direktør, Markedsdirektør, HR-chef, KMA-chef og Kommunikationschef. Ved den årlige gennemgang gør vi status samt undersøger behovet for at opsætte nye mål.

CSR-POLITIKKENS OPBYGNING

CSR-politikken indeholder indledningsvist en redegørelse for, hvordan vi arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling. Dernæst følger en præsentation af Barslund Group. Afslutningsvist gennemgår vi vores strategiske fokusområder med de procedurer og indsatser, der følger med de forskellige områder.

FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling

I Barslund Group støtter vi FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling og har indarbejdet dem i vores CSR-politik. Vi ønsker at være medvirkende til at skabe den nødvendige opmærksomhed og indsats det kræver, at se målene lykkes. For at gøre arbejdet med verdensmålene strategisk har vi udvalgt to mål, som vi tillægger en særlig indsats.

MÅL 4 – KVALITETSUDDANNELSE

Mål 4 fokuserer på at sikre alle opnåelse af uddannelse af høj kvalitet og bekræfter troen på, at uddannelse er en af de mest kraftfulde og gennemprøvede motorer for en bæredygtig udvikling.

MÅL 9 – INDUSTRI, INNOVATION OG INFRASTRUKTUR

Mål 9 fokuserer på den teknologiske udvikling som nøglen til at finde varige løsninger på både økonomiske og miljømæssige udfordringer, eksempelvis ved at skabe nye arbejdspladser og fremme energieffektivitet. Fremme bæredygtig industri og investere i videnskabelig forskning og innovation.

HVORFOR NETOP DISSE MÅL?

De udvalgte mål har det tilfælles, at de fokuserer på uddannelse, udvikling og brugen af teknologi til at fremme bæredygtig udvikling. Målene stemmer overens med vores værdier samt overordnede mission og vision – selve kernen i Barslund Group. Derudover er det de områder, hvor vi kan gøre størst gavn i forhold til vores branche, fagområder og kapacitet.
De udvalgte mål er med til at favne alle selskaberne i Barslund Group og deres fagområder, som omfatter arbejde med alt fra infrastruktur, teknologi/digitalisering samt energi.

Mål 4 Kvalitetsuddannelse er indarbejdet i CSR-politikkens fokusområde for socialt ansvar. Her gennemgår vi, hvordan vi arbejder på at sikre opnåelse af uddannelse for de kommende generationer.

Mål 9 Industri, innovation og infrastruktur er indarbejdet i CSR-politikkens fokusområde for miljø. Her gennemgår vi, hvordan vi arbejder med innovation og digitale løsninger i forhold til at skabe bæredygtig udvikling.

OM FN'S 17 VERDENSMÅL

FN's verdensmål for bæredygtig udvikling blev vedtaget på FN topmødet i New York september 2015 og markerede en ambitiøs udviklingsdagsorden. Målene trådte i kraft i januar 2016 og skal frem til 2030 sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten. Verdensmålene består af 17 mål, som forpligter alle FN's medlemslande til helt at afskaffe fattigdom og sult i verden, reducere uligheder, sikre god uddannelse og bedre sundhed til alle, anstændige jobs og mere bæredygtig økonomisk vækst. Det støtter vi i Barslund Group selvfølgelig op om.

Om Barslund Group

Barslund Group er en moderne, højteknologisk koncern, som bruger digitalisering og innovative arbejdsmetoder til at sikre bæredygtighed i koncernens aktiviteter. Vi vil være med til skabe vækst og udvikling i samfundet ved hjælp af teknologiske gennembrud.

Alle selskaberne i Barslund Group er omfattet af denne CSR-politik.

Selskaberne i Barslund Group har hver deres ekspertise- og fagområde, som omhandler alt fra infrastruktur og arbejde med jord til energi og højteknologiske ingeniørydelser.

Vi ser selskaberne som mindre enheder, der tilsammen danner en helhed – Barslund Group. Vores one company tilgang og specielt udviklede projektledelsessystem sikrer, at vi leverer skræddersyede projekter til kunderne til tiden og i den aftalte kvalitet. Den kontinuerlige opfølgning på tidsplaner, økonomi og systemer medvirker til at skabe tilfredshed hos vores kunder, samarbejdspartnere og hos os selv.

VORES MISSION ER
"Vi skaber infrastruktur til samfundets fortsatte udvikling, værner om vores kunder, og gør vores bedste for at indfri forventninger og behov."

VORES VISION ER
"Vores vision er nået senest i 2020, når 9 ud af 10 kunder og samarbejdspartnere vil bruge os igen, samt omtaler Barslund Group positivt."

For at få succes med vores mission og vision, er det vigtigt, at vi agerer ansvarsfuldt og tager et fuldt samfundsmæssigt ansvar. Hvordan vi gør det, giver vi udtryk for i denne CSR-politik. Efterlevelsen af CSR-politikken varetages af ledelsen og eksekveres af alle medarbejdere i koncernen.

SELSKABERNE

BARSLUND – A/S
Barslund A/S er koncernens største selskab og udfører infrastruktur til samfundets fortsatte udvikling. Barslund er med i alle ender af skalaen, når offentlige og private bygherrer skal have udført alt fra landets største infrastruktur- og jernbaneprojekter, til mindre anlægsopgaver og udvikling af kultur og byrum.

BARSLUND – AB
Barslund AB er koncernens infrastrukturselskab i Sverige og har opnået en stærk position i hele Sydsverige og Göteborg. Barslund AB har især vundet indpas, når det gælder nye byggemodningsprojekter, opgradering af kultur og byrum og store infrastrukturprojekter.

SPOTLAND – A/S
Spotland A/S er koncernens landmålings- og BIM/VDC selskab. Spotland arbejder med den nyeste teknologi inden for GPS-maskinstyring, 3D-, 4D, og 5D-modellering, scanning, droneflyvning m.m. Spotland stiller krav til samfundets og branchens brug af digitalisering.

SPOTLAND – AB
Spotland AB er Spotlands svenske datterselskab. Spotland AB leverer højteknologisk data, landmåling og rådgivning til infrastruktur- og byggeriprojekter.

SPOTLAND – UAB
Spotland UAB er Spotlands Litauiske datterselskab til udførelse af BIM/VDC opgaver.

MH ELEKTRIC
MH Elektric A/S er koncernens tekniskselskab med specialisering i faggrupperne el, vvs, ventilation og varmeenergi. MH skaber moderne og funktionelle tekniske løsninger tilpasset samfundets udvikling og behov.

ZØLLNER
Zøllner A/S er koncernens selskab med speciale i vandbyg og kystsikring, og udfører entrepriser indenfor havnebyg, vedligeholdelse samt uddybning af havne. Zøllner udfører ligeledes mindre anlægsprojekter.

SHOULDERS
Shoulders A/S er koncernens funderingsselskab. Shoulders har speciale i forskellige former for funderingsarbejde til infrastruktur, byggeri og havneanlæg.

BARSLUND GROUP

Kunder

Kunder

Fokusområdet Kunder omhandler vores samarbejdsform og forretningsskik, som er baseret på Barslund Groups fælles værdisæt. Vores værdier er alle kundeorienterede og danner grobund for vores kultur. I Barslund Group er vi: Behovsorienterede, Udviklingsorienterede, Sociale, Stolte, Engagerede og Nytænkende.

For at sikre, at værdisættet ikke blot er dikteret fra øverste ledelse, men stemmer overens med koncernens kultur, har størstedelen af koncernens medarbejdere været på workshops og kurser, for at definere kulturen, værdierne og efterfølgende implementering.
Der arbejdes aktivt på at skabe adfærd og handling bag ordene, så vores kunder, samarbejdspartnere og kollegaer kan have glæde og gavn af at opleve dette. Implementering og vedligeholdelse sker ved hjælp af interne kommunikationstiltag og arrangementer.

Ved valg af kunder, samarbejdspartnere eller leverandører følger væsentlige risici. Det kan være risici forbundet med overholdelse af love, god forretningsskik, betalingsevne m.m. Vi forpligter os til at analysere disse risici samt gøre en aktiv indsat for at undgå dem.

FOKUSOMRÅDET KUNDER
INDEHOLDER UNDEREMNERNE:

Kunderelationer ▪ Samarbejdspartnere ▪ Beskyttelse af kundeoplysninger

KUNDERELATIONER

I Barslund Group ønsker vi at være kundens naturlige valg på de ydelser, vi tilbyder i koncernen og de markeder, der ligger inden for vores primære segmenter.
Vi ønsker at være behovs- og udviklingsorienterede, hvor vi lytter til kundens ønsker, og ved proaktiv, konstruktiv sparring leverer den veldefinerede kvalitet til tiden og prisen. Vi vil gennem dialog sikre et godt feedbackmiljø, hvor kommunikation og en løsningsorienteret tilgang er en central del af samarbejdet – det er hvad vi ser som god forretningsskik. Vores målsætning og vision er, at i senest 2020 vil 9 ud af 10 kunder og samarbejdspartnere bruge os igen, og omtaler Barslund Group positivt.
For at efterleve dette har vi indarbejdet vores kundeorienterede værdisæt i alt materiale samt MUS-skemaer. Vi afholder derudover workshops, har fokus på det ved store arrangementer og arbejder aktivt med kundefeedback.

SAMARBEJDSPARTNERE

Ved samarbejde med samarbejdspartnere, underentreprenører og leverandører gælder samme høje standarter som ved samarbejde med kunder. Vi indgår altid i dialog og sikrer et godt feedbackmiljø, hvor kommunikation og en løsningsorienteret tilgang er den centrale del af samarbejdet.
Vi vælger vores samarbejdspartnere med stor omhu og lægger vægt på kvalitet, da vi skal kunne stå inde for deres arbejde. Vi beder vores samarbejdspartnere om at underskrive Barslund Groups *Code of Conduct* for at sikre, at de lever op til vores standarder. Vores Code of Conduct er baseret på vores CSR-politik og indeholder de strategiske fokusområder herfra.

BESKYTTELSE AF KUNDEOPLYSNINGER

Vi beskytter vores kunders og samarbejdspartners kundeoplysninger. Det betyder, at vi ikke videregiver personoplysninger samt oplysninger om indkøb m.m.
Vores brug af personoplysninger er reguleret gennem Databeskyttelsesloven og vores markedsføring og henvendelser til kunder og samarbejdspartnere er reguleret gennem Markedsføringsloven.

AKTIVE MÅL - KUNDER

- I 2019 skal alle samarbejdspartnere og leverandører underskrive vores *Code of Conduct*, når de indleder et samarbejde med Barslund Group. Vores *Code of Conduct* er udarbejdet i 2019 og derfor har ingen samarbejdspartnere, underentreprenører eller leverandører underskrevet det endnu. Fremadrettet vil *Code of Conduct* blive medtaget ved underskrivelse af samarbejdskontrakten eller tilsendt pr. mail.
- I 2019 skal vores feedbackskema benyttes på mindst fem kunder for hvert selskab. Fremadrettet skal vi arbejde med at forbedre kundetilfredshedsscoren. For at lykkes vil vi i 2019 udpege afdelingschefer, som er ansvarlige for at realisere dette mål.

VURDERING

- Vi vurderer, at indsatsen i forhold til fokusområdet kunder i 2018 har været tilfredsstillende. I 2018 har vi gjort en aktiv indsats for at inddrage kunder i vores daglige arbejdsgange. Vi har udarbejdet initiativer, som kan sikre øget kundetilfredshed og forsøgt at mindske risikoen for indgåelse af svære samarbejdsrelationer.

BARSLUND GROUP

Arbejdsmiljø

Arbejdsmiljø

Fokusområdet Arbejdsmiljø omhandler de indsatser, vi gør for at sikre et godt psykisk og fysisk arbejdsmiljø.

I Barslund Group har vi fokus på, at arbejdsmiljøarbejdet systematisk bliver udviklet og optimeret, så der ikke er medarbejdere i virksomheden, der udsættes for større risici, end den bedste indsigt og viden berettiger til. Vi forpligter os til at evaluere disse risici og bestræber os på, at ingen medarbejdere kommer til skade eller pådrager sig arbejdsbetingede lidelser samt sikrer, at alle nationale og regionale love og bekendtgørelser på arbejdsmiljøområdet bliver overholdt. Størstedelen af koncernens arbejde indgår i en risikobetonet branche og det er derfor nødvendigt med en stærk indsats på arbejdsmiljøområdet.

I Barslund Group forventer og forlanger vi derfor, at arbejdsmiljø indgår som en integreret del af alle aktiviteter på alle niveauer og på alle arbejdspladser i virksomheden.
I overensstemmelse med vores øvrige forretningsmæssige mål og holdninger arbejder vi:

- Kontinuerligt med forbedringer af arbejdsmiljøet
- Drager omsorg for, at alle medarbejdere handler sikkerhedsmæssigt forsvarligt
- Samarbejder med myndigheder og andre eksterne interessenter
- Reducerer arbejdsmiljømæssige belastninger gennem forebyggelse
- Informerer, træner og uddanner vores medarbejdere i arbejdsmiljøarbejdet

Det betyder blandt andet, at:

- Alle medarbejdere uanset ansættelsesforholdets karakter og varighed får en tilstrækkelig og hensigtsmæssig oplæring og instruktion i at udføre arbejdet på en sikker måde
- Barslund Group har et uddannelsesprogram for både arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere, som indgår i arbejdsmiljøorganisationen
- Barslund Group lægger vægt på, at alle medarbejdere tager ansvar for sig selv og andre gennem et positivt engagement i sikkerheds- og sundhedsarbejdet

FOKUSOMRÅDET ARBEJDSMILJØ
INDEHOLDER UNDEREMNERNE:

Kvalitets-, miljø- og arbejdsmiljøledelsessystem ▪ Psykisk arbejdsmiljø ▪ Fysisk arbejdsmiljø

KVALITETS-, MILJØ- OG ARBEJDSMILJØLEDELSESSYSTEM

Vi har i Barslund Group designet og implementeret et kvalitets-, miljø- og arbejdsmiljøledelsessystem, der definerer de organisationsstrukturer og procedurer, der er nødvendige for at implementere et projekt inden for rammerne af den gældende lovgivning samt under overholdelse af de projektspecifikke krav. Alle medarbejdere kender til dette system og der arbejdes aktivt med det.

PSYKISK ARBEJDSMILJØ

I Barslund Group tilbyder vi vores medarbejdere gode og fleksible arbejdsvilkår.
Som medarbejder kan man forvente spændende og udviklende arbejdsopgaver og muligheder for kompetence- og karriereudvikling.
Vi ved, at de bedste resultater bliver skabt, hvis der er en balance mellem arbejde og fritid. Derfor bestræber vi os på at give alle medarbejdere de bedste forudsætninger for en optimal work-life-balance. For at skabe rammerne for dette, udarbejder vi hvert andet år en trivselsundersøgelse (MTU), som samtidig indgår som en del af virksomhedernes arbejdspladsvurdering (APV). Her bliver medarbejdernes oplevelse af bl.a. indhold og organisering, ledelsen, konflikter samt aktuelle arbejdssituation vurderet på en skala fra 1-5 (hvor 5 er bedst). Trivselsundersøgelsen giver et unikt indblik i medarbejdernes trivsel og den balance, der er mellem egne ønsker og behov, og de krav og muligheder, der følger jobbet. Det giver os mulighed for at handle og arbejde videre med eventuelle udfordringer.

FYSISK ARBEJDSMILJØ

I Barslund Group udarbejdes også en fysisk arbejdspladsvurdering (APV) for de enkelte selskaber. I APV'en vurderes de aktuelle fysiske arbejdsforhold, som giver direktionen og ledelsen indsigt i, om der er arbejdsmiljømæssige forhold, der skal forbedres.

Arbejdsmiljø

Vi udarbejder derudover sagsspecifikke APV'er for alle større opgaver samt ved løsning af opgaver, som ikke er dagligdag for os. Vi tror på, at planlægning og inddragelse af medarbejdernes erfaring er grundlaget for at sikre et sikkert og et sundt arbejdsmiljø.
Barslund Groups medarbejdere uddannes i almen sundhed og sikkerhed. De får bl.a. oplysninger om de ulykkes- og sygdomsfarer, der eventuelt er forbundet med deres arbejde. Det er Barslund Group, der bærer omkostningerne til oplæring og instruktion i at udføre arbejdet på en sikker måde. Denne oplæring og instruktion foregår i arbejdstiden.
For at minimere risikoen for ulykker arbejder vi ud fra følgende forebyggelsesprincipper:

- Risici bekæmpes ved kilden
- Arbejdet bliver for så vidt muligt tilpasset den enkelte medarbejder, hvad angår udformningen af arbejdspladsen og valg af arbejdsudstyr samt arbejds- og produktionsmetoder
- Der bliver ikke anvendt arbejdsmetoder, som kan udgøre en væsentlig fare for medarbejderne ved arbejdets udførelse

AKTIVE MÅL - ARBEJDSMILJØ

- I 2019 skal sygedage og arbejdsulykker være placeret under branchegennemsnittet og resultatet skal være en forbedring fra det foregående år.
- I 2019 vil vi højne medarbejdernes viden om arbejdsmiljø yderligere ved hjælp af en række interne informationskampagner. I foråret 2019 er der indlagt møder vedrørende udarbejdelse af materiale samt plan for informations- og vidensdeling.
- I 2019 skal vi blive endnu bedre til at lære af de hændelser, der omgiver os hver dag. Ved kontinuerligt at indsamle viden om hændelser der kan medføre ulykker, danner vi de bedste forudsætninger for at kunne agere og handle inden ulykken sker. I 2019 er målet at der i Barslund Group skal indsamles 170 nærved-hændelser/sikkerhedsobservationer. I 2018 blev der modtaget 24 indrapporteringer.

VURDERING

- Vi vurderer, at vores samlede arbejdsmiljøindsats i 2018 har bidraget positivt til det gode fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Vi har taget mange initiativer og har blandt andet øget KMA-afdelingens (kvalitet-, miljø- og arbejdsmiljøafdeling) medarbejderstab for at sætte ekstra fokus på arbejdsmiljøet.

BARSLUND GROUP

Miljø

Miljø

Fokusområdet Miljø omhandler de indsatser, vi gør for at sikre bæredygtighed og finde løsninger på miljømæssige udfordringer.

I Barslund Group ønsker vi ved hjælp af miljøinnovative tiltag, at få større indsigt i måden vi forurener på og dermed sikre bedre forebyggelse. I vores aktiviteter gør vi brug af tungt maskinel, transporterer materiale og bruger bilen aktivt, hvilket naturligt indebærer diverse risici og påvirkning af miljøet og klimaet. Vi forpligter os til aktivt at vurdere og nedbringe disse risici. I takt med at miljøet bliver mere udsat, holder vi fokus på, at vores aktiviteter ikke medvirker til at forstærke en negativ udvikling af miljøet og klimaet.

I Barslund Group ønsker vi at samarbejde med leverandører, organisationer, myndigheder, kunder og øvrige interessenter om åben udveksling af idéer, der kan medvirke til en minimering af vores miljøbelastning – dette for sammen at skabe et bedre miljø.

FOKUSOMRÅDET MILJØ
INDEHOLDER UNDEREMNERNE:

Industri, innovation og infrastruktur ▪
Miljøbelastning

INDUSTRI, INNOVATION OG INFRASTRUKTUR

Som en betydelig spiller på markedet ønsker vi at fremstå som det gode eksempel på en effektiv og miljøbevidst projektafvikling. Barslund Groups aktiviteter omfatter bl.a. arbejde med diverse maskiner, som naturligt indebærer en betydelig påvirkning af miljøet.
Ved valg af nye maskiner og firmabiler indgår miljøbelastning derfor som et vigtigt valgkriterium. Med hver firmabil udleverer vi en pjece til, hvordan brændstoføkonomien kan forbedres.

Barslund Group ønsker i sit virke at forebygge forurening mest muligt ved at investere i energirigtige løsninger og fremme energibesparende initiativer i koncernens forskellige aktiviteter. Vi deltager også aktivt i forsøg med genanvendelsesmuligheder af byggematerialer, kontorartikler og energikilder som varmepumper, der genanvendes på kontorer og byggepladser.

Den teknologiske udvikling er nøglen til at finde varige løsninger på de miljømæssige udfordringer. Vi arbejder derfor aktiv med at indgå i samarbejdsrelationer med eksempelvis danske og svenske tekniske universiteter som Danmarks Tekniske Universitet og Chalmers University of Technology. Endvidere fremmer vi energieffektivitet og bæredygtig industri ved at investere i videnskabelig forskning og innovation. Vi har indkøbt digitale værktøjer i form af scannere og programmer, som kan hjælpe os. Vores digitale værktøjer bruges bl.a. til at analysere energiforbrug i ejendomme – en ydelse vi ligeledes tilbyder kunder, og som er vores bud på en bæredygtig ydelse til samfundet.

MILJØBELASTNING

Med henblik på at mindske vores miljøbelastning holder vi løbende fokus på effektiviseringsmuligheder herunder optimering af maskinelanvendelsen og minimering af CO_2 udslippet – en måde at bekæmpe klimaforandringer på.
I tillæg hertil har vi implementeret et miljøledelsessystem, som skal sikre, at vores projektstyring og opgaveløsning effektivises og dermed at tiden, hvori miljøet belastes, bliver minimeret.

Som led i at minimere miljøbelastningen har vi fokus på:

- At nyindkøbte maskiner er mere miljørigtige og effektive, end de maskiner der udfases. Vi har i 2018 ikke investeret i nye maskiner, men afskaffet tre ældre med et højt brændstofforbrug.
- At der på en forsvarlig og effektiv måde genanvendes materialer i forbindelse med udførelse af projekter.
- At følge op på løbende energi- og brændstofforbrug og vurdere det i forhold til den generelle udvikling i aktiviteter og omfang. I den forbindelse foretager vi løbende målinger og analyser af den samlede miljøpåvirkning fra vores maskin- og bilpark. Vi har de seneste år valgt at investere i flere maskiner med bedre brændstoføkonomi.
- I forhold til bilparken har vi valgt at fokusere på hybrid frem for diesel, konkret betyder det, at vi udfaser diesel fra vores flåde af gulpladebiler.
- Ressourcestyring af maskinel for at give koncernens maskinafdeling et tydeligt overblik over fordeling og

Miljø

flytning af maskiner, så disse ikke transporteres på tværs af landet unødigt. Vi arbejder i dagligdagen med eksternt og internt udviklede digitale værktøjer: My-Cat/Visionlink, Trackunit og "Barslund Groups Machine Dashboard". Disse værktøjer gør koncernens maskinkoordinatorer i stand til at lokalisere alle Barslund Groups enheder. Dette er en forudsætning for at kunne disponere over ressourcer og maskinel mest optimalt, til stor gavn for miljøet.

- Minimering af spild, og hvis dette alligevel måtte ske, har vi en fast procedure for, hvordan vi håndterer dette spild på en miljømæssig forsvarlig måde.

AKTIVE MÅL - MILJØ

- I 2019 skal vi finde, måle og rapportere om de væsentligste kilder til forurening og affald.
- I 2019 skal vi fortsætte arbejdet med ressourcebesparelser og transportlogistik – og derefter nedbringe og effektivisere ressourceforbruget.
- I 2019 skal vi på vores kontorer finde, måle og registrere forbrug af energi, vand og andre ressourcer.
- I 2019 skal vi minimere tomgangskørsel. Tomgangsprocenten på koncernens tunge maskinel (+25 ton) lå i 2018 på 39.5%. Reducering af tomgangskørsel vil blive igangsat som en kampagne i løbet af 2019.
- I 2019 skal vi fortsætte arbejdet med at udfase dieselbiler fra vores bilpark. Målet er, at de er helt udfaset i løbet af fem år og erstattet af hybrid- eller elbiler. Ved udgangen af 2018 havde vi 20 hybridbiler. Dette tal forventes fordoblet i 2019 og firedoblet ved udgangen af 2020.

VURDERING

- Vi vurderer, at vores miljøindsats i 2018 har været tilfredsstillende, da en række gode initiativer er blevet realiseret. Initiativer som har bidraget positivt til miljøet og klimaet bl.a. udfasning af ældre maskiner med højt brændstofforbrug samt ressourcestyring af maskinel.

BARSLUND GROUP

Etik

Etik

Fokusområdet Etik omhandler vores ageren på markedet samt hvordan vi som koncern ønsker at blive opfattet af omverdenen. I Barslund Group overholder vi love og direktiver på de markeder, hvor vi opererer.

Vi er bevidste om, at vores fremtrædende placering i samfundet medfører et øget ansvar for at medvirke til at fremme en god og sund etik og moral. Negativ omtale kan have væsentlig forretningsmæssig betydning i form af kunderelationer samt rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

Vi arbejder derfor aktivt for at undgå korruption, nepotisme og anden form for omgåelse af god arbejdsetik. Vi er bevidste om, at Barslund Groups størrelse og antal ansatte gør det svært at sikre, at der ikke forekommer uetiske situationer. En væsentlig risiko forbundet med vores etiske ansvar er brud på menneskerettigheder, korruption, accept af bestikkelse og negativ påvirkning af kunderelationer. For at minimere risikoen for at det sker, fremmer vi med kommunikation en sund og åben forretningskultur.

FOKUSOMRÅDET ETIK
INDEHOLDER UNDEREMNERNE:

Antikorruption ▪ Gennemsigtighed og ansvarlig markedsføring ▪ Organisationsledelse ▪ Fair konkurrence

ANTIKORRUPTION

I Barslund Group har vi nultolerance over for korruption og har høje standarder for arbejdsetik. Vi giver eller accepterer ikke nogen form for bestikkelse eller gaver. Ingen medarbejdere må under nogen omstændigheder give eller modtage uberettigede fordele eller gaver, som kan opfattes som et forsøg på at påvirke arbejdsforhold, kontraktforhold eller relationer. Dette gælder dog ikke almindelig gæstfrihed i form af mindre gaver ment som en pæn gestus.
Vi tager stærk afstand fra alle former for afpresning og bedrageri. Vi påvirker ikke interessenter ved at misbruge vores stilling eller ved at bruge magt eller trusler. Vi vildleder og snyder ikke, men baserer vores arbejde på tillid. Vi vil gennem en ærlig og vejledende tilgang til vores arbejde sikre, at kunder og andre interessenter oplever et tillidsbaseret forhold.

Alle medarbejdere har indberetningspligt, hvis de har mistanke om korruption, og skal informere deres leder. Alle medarbejdere får ved ansættelsesstart en intropakke, hvor guidelines i forhold til antikorruption indgår. Emnet bliver drøftet på ledelsesmøder, hvorefter afdelingschefer videreformidler emnet til deres medarbejdere. Vores resultat i 2018 må ses som tilfredsstillende, da vi ikke har konstateret overtrædelser af antikorruption.

GENNEMSIGTIGHED OG ANSVARLIG MARKEDSFØRING

I Barslund Group kommunikerer vi åbent og direkte. Med vores placering i samfundet og forretningsmæssige betydning følger vi løbende op på vores omtale i større medier. Der er i koncernen ansat medarbejdere, som forsyner ledelsen med informationer og opdateringer om mediedækningen.

Koncernens markedsføring har fokus på at skildre de forskellige selskabers ekspertiseområder og arbejde.
Der er fokus på hverdagens historier i forhold til at gøre koncernen mere attraktiv og vise et oprigtigt billede af hverdagen for potentielle medarbejdere. Hvis vi modtager saglige klager vedr. markedsføringen, lytter vi og retter til. Koncernens markedsføring drøftes løbende på møder med direktionen.
Gennemsigtighed skaber vi i alt vores arbejde. Vi sørger altid for at udarbejde den lovpligtige dokumentation og føre regnskaber på en ansvarlig måde.
Vi inviterer løbende interessenter (kunder/samarbejdspartnere) ind og arbejder aktivt med borgerinddragelse, når vores omgivelser bliver påvirket af vores tilstedeværelse.

ORGANISATIONSLEDELSE

I Barslund Group har vi en flad organisationsstruktur. Der er åben dialog, som er med til at mindske risikoen for brud på arbejdsetik. Skulle det ske, at en medarbejder bryder vores arbejdsetik, bliver vedkommende indkaldt til samtale hos nærmeste leder, hvor det besluttes, hvilke konsekvenser handlingen får.

Barslund Group har en hovedbestyrelse og dertil har hvert selskab en selvstændig bestyrelse. Bestyrelsernes arbejde er planlagt for året, hvor punkterne; økonomi og likviditet, strategi, værdiskabelse og kultur, ledelse m.m. bliver gennemgået. Bestyrelsens kompetencesammensætning

Etik

drøftes løbende for at sikre, at alle nødvendige kompetencer for fremadrettet vækst er tilstede.
Set i lyset af den branche og de fagområder Barslund Group befinder sig i, udgør kvinderne det underrepræsenterede køn. Bestyrelsens sammensætning af køn i 2018 udgør en ligelig fordeling af mænd og kvinder, idet der er 2 kvinder og 4 mænd i bestyrelsen (jf. Erhvervsstyrelsens vejledning). Målet for 2019 er at bevare dette tal for det underrepræsenterede køn.

FAIR KONKURRENCE

I Barslund Group ønsker vi at bidrage til økonomisk vækst i samfundet ved hjælp af fair konkurrence. Det gør vi bl.a. ved at selektere nøje i vores valg af kunder og samarbejdspartnere. Endvidere udarbejder vi diverse tiltag, som sikrer, at vi undgår at deltage i konkurrencebegrænsende adfærd. Vi arbejder efter og overholder konkurrencelovgivningen samt støtter initiativer mod karteldannelse. Koncernens Markedsdirektør analyserer løbende markedstendenser samt udarbejder kundeanalyser.

AKTIVE MÅL - ETIK

- I 2019 vil vi udarbejde en indkøbspolitik.
- I 2019 vil vi have yderligere fokus på at foretage risikovurderinger af nye kunder, leverandører og samarbejdspartnere. Vi segmenterer kunder og projekter i forhold til potentiale og risiko.
- I 2019 vil vi aktivt støtte initiativer mod karteldannelse.

VURDERING

- Vores vurdering af det etiske arbejde i 2018 må ses som tilfredsstillende, da vi ikke har konstateret overtrædelser af antikorruption samt modtaget klager over etiske brud i vores markedsføring.

BARSLUND GROUP

Socialt ansvar

Socialt ansvar

Fokusområdet Socialt ansvar omhandler vores sociale og samfundsmæssige ansvar samt de initiativer, vi har indført på området.

I Barslund Group tager vi vores sociale ansvar alvorligt og ønsker at skabe værdi for samfundet og vores medmennesker. Vi vil være med til at gøre en forskel og forbedre livet for kommende generationer. Med vores sociale ansvar følger en række risici. En risiko som hersker, men som vi har stort fokus på, er, at vores medarbejdere ikke føler sig diskrimineret eller forskelsbehandlet. I lyset af at koncernen med sine fagområder befinder sig i en branchen, hvor størstedelen af de ansatte er mænd, øges risiko for, at det kan være svært at hverve kvinder og dermed sikre ligestilling for det underrepræsenterede køn. Det er dog vores ansvar og pligt at arbejde aktivt med disse risici.

FOKUSOMRÅDET SOCIALT ANSVAR
INDEHOLDER UNDEREMNERNE:

Udviklingsmuligheder ▪ Kvalitetsuddannelse ▪ Ansættelsesvilkår ▪ Børnearbejde ▪ Diskrimination ▪ Ligestilling ▪ Lokalt samfundsengagement

UDVIKLINGSMULIGHEDER

I Barslund Group er vi engagerede og sikrer gode udviklingsmuligheder for medarbejderne – det gælder for alle faggrupper i koncernen. Allerede ved ansættelsen bliver medarbejdernes kompetencer og gennemførte kurser registreret. Dette i forhold til opfølgning samt overblik over, om medarbejderen mangler relevante kurser.

I Barslund Group har vi ligeledes udviklet et uddannelses-/kursusforløb kaldet BG Academy. BG Academy er Barslund Groups fælles lærings- og udviklingsforløb, som uddanner medarbejderne til at arbejde inden for de rammer og systemer, der bliver anvendt i koncernen, herunder også medarbejderudvikling og videreuddannelse.

Under BG Academy indgår: Projektlederuddannelse, Formandsudvikling, Lærlingeforløb og målrettede temadage/kurser i forhold til aktuelle behov. Ved hjælp af BG Academy sikrer vi, at vores medarbejdere er bedst mulig klædt på til at udføre deres arbejdsopgaver. At have de dygtigste og mest tilfredse medarbejdere med høj motivation for deres job er altafgørende for os. Vi giver vores medarbejdere mulighed for at øge deres ansvarsområder i takt med deres udvikling. Samtidig er BG Academy med til at styrke sammenholdet og en god og udviklingsorienteret måde at være sociale på.

For at sikre gode udviklingsmuligheder afholder ledelsen MUS med medarbejderne en gang årligt i årets første kvartal. Medarbejderne udfylder her sammen med deres leder ønsker for kompetenceudvikling, hvortil der udarbejdes en plan for kompetenceudvikling af medarbejderen.

KVALITETSUDDANNELSE

Udover interne udviklingsmuligheder ønsker vi at sikre alle opnåelse af uddannelse af høj kvalitet og bekræfter troen på, at uddannelse er en af de mest kraftfulde og gennemprøvede motorer for en bæredygtig udvikling. Vi føler en forpligtelse til at være med til at skabe et multikulturelt og veluddannet samfund. Fremtidens generationer og deres udvikling er derfor et højt prioriteret fokusområde, og vi arbejder målrettet på, at vores bemanding altid består af lærlinge og elever, samt praktikanter under uddannelse. Dette er med til at skabe kvalitet i uddannelsessystemet og sikre, at fremtidens generationer har større mulighed for at få lære- og praktikpladser. Vores ønske for vores lærlinge, elever og praktikanter er, at de får succesoplever under uddannelse og de efterfølgende har mulighed for at gøre karriere.

ANSÆTTELSESVILKÅR

Alle beslutninger vedrørende ansættelse, forfremmelse, afskedigelse, løn og andre arbejdsvilkår baseres på relevante og objektive kriterier.
Barslund Group ønsker ikke at bidrage til social dumping, men sikrer fair forhold for vores medarbejdere. Vi støtter udryddelsen af alle former for tvangsarbejde. Alle medarbejdere er ansat jf. gældende overenskomster og lovgivning på området. Dette sikrer ordentlige løn- og ansættelsesvilkår uanset fagområde for den enkelte medarbejder, og giver gode, trygge og fleksible arbejdsvilkår, som er en forudsætning for tilfredse medarbejdere.

Vi er medlem af relevante brancheorganisationer, og dokumenterer løbende over for offentlige instanser, at løn- og ansættelsesvilkår lever op til gældende overenskomster/lovgivning.

Vores medarbejdere har foreningsfrihed og vi anerkender retten til kollektiv forhandling. De kan stille krav til ledelsen og der bliver lyttet.

BØRNEARBEJDE

I Danmark såvel som i udlandet er Barslund Group bekendte med og respekterer forbuddet mod børnearbejde, som det udtrykkes i Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø og i Bekendtgørelse om unges arbejde. Medarbejdere i koncernen skal minimum være fyldt 15 år.

Socialt ansvar

DISKRIMINATION

I Barslund Group er ingen form for diskrimination tilladt og vi medvirker ikke til krænkelser af menneskerettigheder. Vi gør en aktiv indsats for at være en multikulturel arbejdsplads. Hvis medarbejdere oplever diskrimination på grund af race, hudfarve, køn, seksuel orientering, religion, politisk overbevisning eller national eller social oprindelse som defineret af ILO, skal de indberette dette til HR, som tager hånd om det med det samme. Vi støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.
Ved ansættelse får alle medarbejdere udleveret intromateriale og en værdihåndbog, der beskriver, at vi ikke tolererer nogle former for diskrimination eller brud på menneskerettigheder. Ved årlige kick-offs og juleafslutninger bliver medarbejderne ligeledes orienteret om vigtigheden af det gode kollegaskab, hvor respekt for hinandens forskelligheder er afgørende.

LIGESTILLING

I Barslund Group udøver vi ikke forskelsbehandling som følge af køn, race, hudfarve, religion/tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, national oprindelse, social oprindelse, etnisk oprindelse, alder eller handicap i forbindelse med ansættelse, afskedigelse, forflyttelse, forfremmelse, fastsættelse af løn, fastsættelse af arbejdsvilkår eller ved kompetenceudvikling.
I lyset af at koncernen grundet sine fagområder befinder sig i en branchen, hvor størstedelen af de ansatte er mænd, har vi sat et måltal for det underrepræsenterede køn. Koncernens ledelsesgruppe består af 30 ledere, hvoraf tre er kvinder. Antallet på tre udgør 10%, hvilket vi har vurderet til at være det hensigtsmæssige måltal for det underrepræsenterede køn. For at fremme det underrepræsenterede køn i den øvrige ledelse, gennemgår vi ansættelsesvilkårene for at vurdere, hvad vi kan optimere i forhold til at fremme det underrepræsenterede køn.
Vi har ligeledes drøftet, hvad de nuværende kvindelige ansatte ser som positive aspekter ved deres arbejde samt drøftet deres forbedringsidéer. Dette er sket ved deres årlige medarbejderudviklingssamtale. Deres input er brugt i forbindelse med rekruttering og blødere markedsføring. For at fremme det underrepræsenterede køn kræver det yderligere kvindelige ansatte, hvilket der er fokus på i forbindelse med rekruttering.

LOKALT SAMFUNDSENGAGEMENT

I Barslund Group er vi engagerede i vores lokalsamfund. Vi føler som koncern et stort socialt ansvar, når det gælder integration og skabelsen af et multikulturelt samfund. Vi arbejder for at fremme integration og ligestilling samt gøre en aktiv indsats for socialt udsatte grupper. Vi har bl.a. etableret et succesfuldt flygtningeprogram, som vi har vundet en kommunal social beskæftigelsespris for. Ved at skabe arbejdspladser er vi med til at skabe vækst i lokalsamfundet.
Både i Danmark og Sverige samarbejder vi desuden med lokale skoler og støtter lokale aktiviteter. Skolerne får lov til at komme indenfor og bliver præsenteret for de mange uddannelses- og karrieremuligheder, der er i Barslund Group. Dette håber vi er med til at fastholde og tiltrække borgere.

Vi giver endvidere sponsorater til lokale sports- og sundhedsaktiviteter samt udvalgte velgørenhedsorganisationer. I 2018 foretog vi donationer for +500.000 kr.

AKTIVE MÅL - SOCIALT ANSVAR

- 10% af vores bemanding skal altid bestå af lærlinge og elever, samt praktikanter under uddannelse. I 2018 lå dette tal på 10%.
- I 2019 skal vi minimum ansætte 75% af vores færdiguddannede lærlinge, elever og praktikanter. I 2018 ansatte vi 83%.
- I 2019 skal vi have lærlinge, elever, samt praktikanter inden for minimum 10 forskellige fagområder. I 2018 havde vi lærlinge, elever, samt praktikanter fordelt på 14 områder (IT-supporter, IT-programmør, IT-infrastruktur, administration, smed, maskinfører, entreprenørmaskinmekaniker, anlægsstruktør, brolægger, elektriker, VVS-montør, ingeniørpraktikant, bygningskonstruktørpraktikant, landmålingstekniker).
- I 2019 skal 5% af vores ansættelser være kvinder.
- I 2019 skal vi bevare tallet på 0 klager vedrørende diskrimination og ingen overtrædelser vedrørende menneskerettigheder, da vi i 2018 ingen klager modtog.

VURDERING

- Vi vurderer, at indsatsen i forhold til vores sociale ansvar i 2018 har været tilfredsstillende. Vi uddanner, sikrer ligestilling, er lokalt engagerede og har ikke haft nogle overtrædelser af menneskerettigheder.

Kontakt

Hvis du har spørgsmål eller kommentarer til
vores CSR-politik, er du velkommen til at kontakte:

Paulina Nielsen
Kommunikationschef
pni@barslund.as
+45 3164 2420

CSR-politikken er udgivet af:

BARSLUND GROUP
Agernvej 4
3490 Kvistgård

CVR nr.:19735397